



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/21/29012	<i>Datum</i>	11 oktober 2021
<i>Uw brief van</i>		<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Thuiswerken – faciliteiten en afspraken	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 27 september en 11 oktober 2021 ‘Thuiswerken – faciliteiten en afspraken over balans thuis/op locatie’ besproken. De Raad onderschrijft het uitgangspunt dat thuiswerken geen recht, geen plicht en geen gunst is. Dit houdt in dat op de campus werken vooralsnog de norm blijft, behalve tijdens geldende coronamaatregelen. Medewerkers kunnen hun eventuele wens om thuis te werken afstemmen met hun leidinggevende.

Gevolgen voor onderlinge ontmoeting

De Raad benadrukt dat verbinding en ontmoeting van groot belang zijn en blijven voor de academische gemeenschap. Wat hem betreft moet in het thuiswerkbeleid duidelijker naar voren komen dat het ontmoeten van collega’s ook een noodzakelijke reden voor werken op kantoor kan zijn. De Raad is blij dat het College dit met hem eens is.

Gevolgen voor inrichting werkplekken op de campus

Er bestaan zorgen op de werkvloer over de toekomstige inrichting en het beschikbare aantal werkplekken binnen de universitaire gebouwen. Uiteraard is het onwenselijk dat ruimtes stelselmatig leeg staan; de Raad ziet in dat structurele vormen van thuiswerken hieraan kunnen bijdragen. Een herinrichting van werkplekken op locatie moet echter goed getoetst worden op uitvoerbaarheid en kwaliteit bij de gebruiker. Vermeden dient te worden dat werknemers vanwege ontevredenheid over hun werkplek uitwijken naar thuiswerken of met minder plezier en kwaliteit hun werk kunnen doen. De Raad vraagt in het kader van inclusie specifiek aandacht voor de veelal jonge medewerkers die thuis weinig ruimte en faciliteiten hebben. Hij is blij dat het College dit op het netvlies heeft staan.

De Raad memoreert graag de toezegging van het College om, in het kader van bovenstaande, de tussenbalans op te maken van de lopende pilots met activiteitgericht werken. Er zal bovendien een werkbezoek voor hem worden georganiseerd om kennis te kunnen nemen van de bestaande ervaringen hieromtrent.

De Raad wil nogmaals benadrukken dat het College in communicatie- en beleidsteksten aandacht moet hebben voor de beeldvorming om verdere zorgen op de werkvloer te



Blad 2/2

voorkomen. Daarnaast dient de besluitvorming over werkplekken en inrichting van gebouwen te geschieden in goede samenspraak met zowel de centrale als decentrale medezeggenschap, gezien het moeilijk omkeerbare karakter van dergelijke beslissingen.

Gevolgen voor werken op afstand

De Raad wil graag dat werken op afstand goed gefaciliteerd wordt. Vanwege o.a. fiscale regelingen is de lijn van het College dat een aanstelling bij de universiteit betekent dat de standplaats in principe Nederland is. De Raad benadrukt hierbij graag dat een bepaalde mate van maatwerk van belang is.

Gevolgen voor woon-werkverkeer vergoedingen

Tot slot heeft thuiswerken implicaties voor de vergoedingen van woon-werkverkeer. Alhoewel dit een onderwerp is voor het Lokaal Overleg, is de Raad verheugd te vernemen dat het College werkt aan een vorm waarin de bureaucratische handelingen voor het personeel tot een minimum worden beperkt.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon
Voorzitter